


就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

| | | | |
|------|------------------------|-------|------------|
| 事業所名 | 第二よこび | 事業所番号 | 3516300609 |
| 住 所 | 山口県周南市新地町4-11ピーコックビル3F | 管理者名 | 檜原 龍彦 |
| 電話番号 | 0834-53-2337 | 対象年度 | 7年度 |

社会ルール・職場ルールの基本概要

| | |
|--|--|
| <p><活動内容></p> <p>活動場所 株式会社 カン喜 会議室</p> <p>実施日程 R8.3.9 (13:00~14:00)</p> <p>実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要</p> <p>社会のルールと職場ルールを学び社会人として求められる基本ルールの勉強会を実施した。</p> <p>利用者15 職員7</p> | <p><活動の様子></p> <p>活動の様子の写真</p>  |
| <p><目的></p> <p>利用者の知識・向上に係る実施のねらい。</p> <p>社会のルール、基本的な学ぶ事で、職場の仲間と友好的な関係を情緒的なスキル育成を実施する。</p> <p>利用者にとってのメリット</p> <p>学べる環境で、他者と協働が向上する。</p> | <p>活動内容の追加コメント</p> <p>今回参加者が多く、非常に有意義な研修となった。時折質問をしてもすぐに返答があり、たった1時間であったが、成果は見られた。</p> |
| <p><成果></p> <p>実施した結果</p> <p>学ぶことは、実践する事で実生活、職場のルールにも役立つ。</p> <p>得られた成果</p> <p>勉強会でロールプレイを実施しながら、体現し理解度の成果を得る</p> <p>課題点</p> <p>社会でのルールを覚えることにより、一般就労に繋げる</p> | |

連携先の企業等の意見または評価

| | | | |
|--|----------|------|---------------|
| <p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>実際の状況をシミュレーションし、適切な対応をトレーニングする事は、利用者に効果が期待できる。</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <p>利用者が情緒的なスキルを効果的に学び、職場の仲間や他者と良好な関係を築く事で仕事にやりがいを感じれるよう支援していきたい。</p> | | | |
| 連携先企業名 | 株式会社 カン喜 | 担当者名 | 第二よこび 河村和彦 |